

MUNDO

Año 1
Edición 2

PECHUGON





Hace tiempo leí una editorial de un diario sobre el paraguayo acostumbrado a vivir "vai vai" o "así no más" o "ya está bien así", sin la necesidad de esforzarse y exigirse más. Yo sin embargo, no dejo de recordar las últimas palabras de Papá: *"NO SE OLVIDEN QUE LAS COSAS SE HACEN BIEN O NO SE HACEN"*, exactamente lo contrario al vai vai. Esto quedo grabado en mi memoria y en mi corazón y hoy en día superar esta cultura del vai vai es un inmenso compromiso que sentimos mis hermanas y yo. ¡Hacer las cosas bien solo se consigue trabajando!

El trabajo es cualquier actividad con o sin remuneración monetaria, ¡se trabaja hasta para ser buena gente! y nada es fácil. Es un privilegio que Dios nos dio, un valor mediante el cual podemos satisfacer nuestras necesidades y servir a los demás, es la oportunidad que nos brinda la vida de transformar y mejorar el mundo en el que vivimos.

A través de nuestro trabajo podemos desarrollarnos como personas, desarrollar el liderazgo, la creatividad y enriquecer nuestras almas, por todo esto debemos poner siempre lo mejor de nosotros mismos, y es tan importante que ¡solo a través del trabajo las personas pueden trascender!

Solo somos agradecidos con la vida haciendo bien nuestro trabajo, cumpliendo con el compromiso de la responsabilidad que hemos asumido; cuidándolo, yendo a trabajar y no yendo "al trabajo", son formas de superar el vai vai.

En nuestra Empresa creemos que las cosas se hacen bien o no se hacen y estamos convencidos de que tenemos valores y son nuestros pilares.

NO al Vai Vai

Trabajamos en formar líderes con valores sólidos, positivos, cooperativos y carismáticos, para que el equipo de trabajo tenga la fuerza que impulsa a hacer las cosas bien y lograr el éxito, siempre con voluntad, perseverancia y valentía, ya que la falta de estos valores impiden el crecimiento de las personas y de la empresa.

Sabemos que nadie crece solo, somos todos seres en potencia y solamente poniendo lo mejor de nosotros podremos desarrollar nuestras capacidades, es una obligación que llega a través del trabajo y del esfuerzo, primero de nosotros mismos y después del equipo, nos convertimos en mejores personas y ciudadanos y la empresa es mejor, podremos ser felices y afianzar la familia que queremos.

Recordemos que trabajando podemos crear y crecer en un mundo cada vez mas exigente y competitivo solo si tenemos valores firmes que guíen nuestras decisiones e influyan en la conducta hacia los demás, solo así se consigue el liderazgo que queremos que Pechugon sea siempre sinónimo de pollo en Paraguay y seguir en el Top of Mind de los consumidores.

Cuando decimos que queremos que se pongan la camiseta Pechugon estamos diciendo que hagan de la Empresa suya, cuidándola y optimizando eficientemente lo que tenemos y lo que hacemos. No podemos ser conformistas sin el valor de querer ser los mejores! No olvidemos que debemos tenerla siempre puesta y sudada y que ¡¡¡las cosas se hacen bien o no se hacen.!!!

Ana Ceuppens Talavera
Directora
Granja Avícola La Blanca S.A.

Índice

- | | | | |
|------------|---------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 2 | Editorial
NO al vai vai | 13 | Valores
Las palabras y los hechos de un gran líder quedan |
| 4/5 | Novedades
Fuerte apuesta al Crecimiento Continuo | 14/15 | Sociales
Pechugon en sociedad |
| 6 | Nota Principal
En la senda del Progreso | 16/17 | RR.HH
- Cumpleaños
- Nacimientos |
| 7 | Consejos
Imprevistos | 18 | Reflexión
La Oración |
| 8 | Recomendaciones Saludables
La carne de Pollo Pechugon | 19 | Mutual
Asamblea 2014 |
| 9 | Noticias
Nos Capacitamos | 20 | Receta
Matambre Pechugon Relleno |
| 10 | Historia
Memoria | 21 | Entretenimiento |
| 11 | Deportes
Mundial 2014 | 22 | Pensamientos
Día de la Amistad |
| 12 | Comercial
Mercado de Consumo de carne de pollo en el país | 23 | Varios
- Pechugon en la Expo 2014
- Premio Don Daniel Ceuppens |

Ficha Técnica

Coordinación General: Miguel Angel Ruiz Díaz y Ana Romero

Colaboración:

Comercial: Martha Paredes /**Consejos:** Sonia Rivera y Mercedes Balbuena /**Deportes:** Alfredo Benitez, Enrique Brizuela, Jorge Sanabria, Juan Gauto, Juan Genes, Orlando Pajes, Humberto Martinez /**Entretenimiento:** Julian Moreira, René Rojas, Néstor Lopez /**Historia:** Juan Galarza, Gustavo Ayala, Jorge Alvarenga /**Mutual:** Nelly Ayala /**Novedades:** Dora Figueredo /**Nota Principal:** Miguel Angel Ruiz /**Noticias:** Norma Aid /**Pensamientos:** Ana Romero /**Recetas:** José Giménez /**Recomendaciones Saludables:** Lorena Benitez / **Reflexión:** Mirtha Sosa, Patricia Villalba /**RRHH:** Mirian de Portillo, José Giménez, José Vera, Gregorio Rojas /**Valores:** Gustavo Ayala /**Varios:** Ana Romero.

Edición: Nelson Resquín y Ana Romero

Diseño y Diagramación: Ana Romero

Versión Digital: Jorge Caballero

Impresión: Álamo S.A.

www.pechugon.com.py/mundopechugon

Esta edición es distribuida en forma gratuita y exclusiva. Prohibida su venta. Las fuentes consultadas para la selección de los artículos que integran la presente edición son exclusiva responsabilidad de sus autores y no expresan necesariamente la opinión de los editores.

► Fuerte apuesta al **Crecimiento Continuo**

Granja Avícola La Blanca, a través de su marca Pechugon, apuesta fuertemente a la ampliación de su infraestructura, con una inversión de 2.000.000 de dólares, con mucho orgullo y la asistencia del Presidente de la República, el Sr. Horacio Cartes. A principio del mes de junio se hizo la presentación en sociedad de las cuatro unidades de almacenamiento para granos con capacidad para 4.000 toneladas de granos cada una, construidas en el predio ubicado sobre la Ruta Mcal. Estigarribia, en el Km 17,5. La Sra. Blanca Ceuppens Talavera fue la oradora central de la presentación.



La Sra. Blanquy expuso la realidad de la industria avícola nacional con miras a obtener el respaldo del gobierno

La construcción y equipamiento de estas unidades, mejor conocidas como silos, fueron realizadas en el marco de las políticas de inversión para crecimiento y modernización, como es costumbre en la firma Granja Avícola La Blanca, que es pionera en innovación. La inversión constituye un esfuerzo financiero importante, pues abarca desde la compra del inmueble donde fueron construidos los silos, la importación de los silos, su construcción y montaje.



Imagen sup. Inauguración del Molino, año 1979. En el centro se encuentra la imagen del montaje del silo, y la imagen inferior corresponde al día de la inauguración, el día 3 de junio del corriente

Los silos, de la marca Brock que fueron traídos directamente de los EE.UU, permitirán el aumento en un 100% de la capacidad de acopio y almacenamiento de los granos de maíz a ser utilizados en la producción del alimento balanceado para los pollos en engorde en las granjas parrilleras, además de buscar aprovechar las oportunidades de negociación, obtener los mejores precios del grano, y contar con stock promedio suficiente para cinco meses.



Esta importante inversión a la fecha era una necesidad por el crecimiento continuo que la firma ha experimentado en la última década, por lo cual se hacía necesario ampliar la capacidad de almacenamiento de manera a no pasar por escasez o quiebre de stock de granos.



Postal para el recuerdo, funcionarios, directivos y comitiva presidencial, junto con el Excelentísimo Sr. Presidente Horacio Cartes

En la senda del **PROGRESO**

"La distancia entre el querer y el poder se acorta con el entrenamiento"...
En la organización hemos empezado a recorrer esa distancia para acortarla!

Se han iniciado una serie de capacitaciones y entrenamientos para todos!. Líderes y líderes potenciales con miras a un desempeño que exceda las expectativas, han sido parte de este proceso en temas tan apasionantes como *Equipazgo*, *Relaciones Humanas*, *Comunicación Eficaz* y *Liderazgo* (Relaciones Interpersonales) y a partir de ahora ya han empezado a entrenar y desarrollar el efecto multiplicador en la gente!



En el mes de mayo se desarrolló la capacitación de Equipazgo a cargo de Andrés Silva



A cargo del entrenador Walter Bastos se desarrolló en el Dale Carnegie la capacitación sobre Relaciones Interpersonales

Valores Humanos, la base de toda persona y de toda sociedad también es un tema tan fundamental que hemos querido compartir con todos los colaboradores. Se han formado 6 grupos de todas las áreas para que participen y sean parte del cambio!

Estos emprendimiento serán de suma importancia para el crecimiento personal, así como para la motivación individual y colectiva de los colaboradores, siempre y cuando ellos aporten su predisposición al crecimiento. Aprovechemos este momento y seamos parte de una cultura de mejora continua!



Las capacitaciones sobre Valores Humanos se realizaron durante los primeros días de julio, participando funcionarios de Molina, Taller, Depósito, Compras, Transporte, Planta de Incubación, Administración y Comercial

¿Imprevistos?

Si te preguntan *¿Qué harías con un doble aguinaldo?...* O si recibieras un dinero extra, sea el monto que sea, *¿Cuál sería tu respuesta?*. Pocas personas responderían *"Destinar una parte para casos de emergencia"*

Una enfermedad, un accidente, una reparación imprevista de la casa o un electrodoméstico descompuesto son algunos ejemplos de imprevistos que pueden alterar tu estabilidad financiera. Para estos casos, ¿Qué puedes hacer?

Una buena iniciativa es crear un Fondo de Emergencia, apartando un importe todos los meses y colocarlo en la cooperativa, si es posible. Obviamente, el importe ahorrado dependerá de tus ingresos, tu estilo de vida y los costos del mismo.



Ahorrar dinero no es tan complicado como parece, pero antes de recortar tus gastos, necesitas saber exactamente en qué se te va el dinero. Para averiguarlo, anota durante un mes tus gastos diarios, semanales y mensuales. Una vez que te des cuenta en qué gastas el dinero, puedes decidir qué cosas son necesarias y de cuáles puedes prescindir.

*"El pesimista se queja del viento;
el optimista espera el cambio;
el realista ajusta las velas"*
George Ward

CAPACITACIONES INICIADAS Se ha iniciado la etapa de capacitaciones en el Mundo Pechugon!!

La empresa apuesta a contribuir al desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, y es por que eso que la capacitación a todos los niveles constituye una de las mejores inversiones en recursos humanos y una de las principales fuentes de bienestar para el personal y la organización.

CÓMO BENEFICIA LA CAPACITACIÓN A LOS COLABORADORES?

- Ayuda a la persona para la toma de decisiones y solución de problemas;
- Alimenta la confianza, la posición asertiva y el desarrollo;
- Contribuye positivamente en el manejo de conflictos y tensiones;
- Forja líderes y mejora las aptitudes comunicativas;
- Sube el nivel de satisfacción con el puesto;
- Permite el logro de metas individuales;
- Desarrolla un sentido de progreso en muchos campos;
- Elimina los temores a la incompetencia o la ignorancia individual;
- Contribuye a la formación de líderes.

CÓMO BENEFICIA LA CAPACITACIÓN A LAS ORGANIZACIONES?

- Conduce a una rentabilidad más alta y a actitudes más positivas;
- Mejora el conocimiento del puesto en todos los niveles;
- Crea mejor imagen;
- Mejora la relación jefes-subordinados;
- Se promueve la comunicación a toda la organización;
- Reduce la tensión y permite el manejo de áreas de conflictos;
- Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas;
- Promueve el desarrollo personal;
- Contribuye a la formación de líderes.

NO DESAPROVECHES LA OPORTUNIDAD DE CRECER Y APRENDER UN POCO MAS!!!

► La Carne de Pollo PECHUGON

Versatilidad, sabor y nutrición se conjugan con buen rendimiento en la carne de pollo

La carne de pollo es apreciada en todo el mundo por su agradable sabor y facilidad para combinar con otros alimentos, es una importante fuente de proteínas, minerales y vitaminas del complejo B, sin olvidar que su contenido calórico es bajo si se consumen las partes sin grasa.

Es una fuente de *vitamina B12* y tiene un alto impacto sobre el sistema inmunológico, específicamente sobre los glóbulos rojos, ayudando a prevenir enfermedades como la anemia. Así mismo, se destaca la presencia de *ácido fólico* y *vitamina B3*, fósforo y potasio, por lo que en la etapa de crecimiento (en niños y adolescentes) y en el embarazo, se necesita aumentar la ingesta de proteínas y hierro. La carne de pollo ayuda a mejorar el consumo de proteínas de alto valor biológico.

La grasa de la carne de pollo se encuentra principalmente entre la piel y la carne por lo que se puede extraer casi en su totalidad. Además entre los componentes que forman parte de la grasa, se destacan ciertos compuestos que son necesarios para la buena salud. Son los llamados ácidos grasos esenciales, el *omega-3* y *omega-6*. Estos ácidos el hombre no es capaz de sintetizar, por ello la importancia de su ingestión. El ácido graso *omega-3* cumple funciones relacionadas con la prevención de enfermedades cardiovasculares, la principal fuente de *omega-3* son los pescados, pero el consumo de este tipo de alimentos es mínimo en nuestro país. Sin embargo la carne de

pollo tiene una mayor concentración de ácidos grasos y un menor nivel de colesterol y ácidos grasos saturados que otras carnes, debido a ello, la carne de pollo es sin duda una fuente alternativa muy importante para la ingestión de dichos nutrientes.

Las menudencias como el corazón y el hígado ayudan a aumentar el nivel de vitaminas y minerales; la molleja y el hígado contienen *acetil colina* que sirve para sintetizar células del sistema nervioso. Las patas de pollo son una fuente excelente de calcio y proteína.

Como hemos visto, es un alimento muy valioso en nuestra dieta, y si consideramos su relación costo-beneficio, se trata de una carne económica, con la que se pueden preparar variados platos y que además cuenta con grandes propiedades nutritivas, por lo que proporciona el doble de elementos para el desarrollo muscular y la recuperación tras un esfuerzo físico.



En Paraguay, el sabor del pollo es realmente más natural y original, ya que no se utiliza harina de pescado en la alimentación de las aves; de esa forma brinda la posibilidad de poder preparar diferentes platos gracias a su versatilidad.

Nos Capacitamos

En el marco de las capacitaciones realizadas en el transcurso del año destacamos la realizada en el mes de Enero, en la Granja Reproductora de San José. La misma consistió en técnicas para paliar Incendios Forestales; estuvo dirigida al personal de mantenimiento de dicha granja y fue realizada con miembros de los Bomberos Azules de la ciudad de Itacurubí mediante la gestión del Dr. Cantero.



Durante la capacitación se realizaron simulacros de posibles situaciones y del correcto método de abordar esas situaciones

Del 24 al 28 de marzo se realizó el XIII Seminario Internacional de Patología y Producción Aviar en la ciudad de Athens Georgia, USA, en donde participaron integrantes del Directorio así como también representantes del sector de Incubación.



Delegación completa de participantes del XIII Seminario Internacional de Patología y Producción Aviar, entre los que se encuentran representantes de Granja Avícola La Blanca. Por parte del Directorio asistieron las Sras. Violeta, Blanquy y Any Ceuppens; mientras que en representación del sector de Incubación asistieron Norma Aid, y los Dres. Acuña, Cantero y Maza

Memoria

*"Si uno no sabe de historia, no sabe nada:
es como ser una hoja y no saber
que fuera parte de un árbol"
(Michael Crichton)*

Si no conocemos los hechos pasados, no podremos comprender en su verdadera magnitud nuestra situación presente. Somos parte de una gran familia y conocer su historia fortalecerá aún más nuestro sentido de pertenencia. Esta es la razón de este espacio, compartir los momentos, las situaciones que llevaron a nuestra familia a lo que es hoy; algunos para recordarlos, y otros, que no lo han vivido, tendrán en éstas líneas una herramienta de conocimiento importante para la comprensión de nuestra realidad.

Para llegar al sitio en donde se encuentra esta gran familia Pechugon, nuestra familia, se ha pasado por varias situaciones, algunas felices y otras no tanto. Momentos que marcaron a fuego el sentido de pertenencia de su gente. Uno de dichos momentos difíciles lo pasamos en la década del '90, entre 1995 y 1998. En aquel entonces nuestro fundador Don Daniel no dudó un solo momento en realizar todo el esfuerzo necesario para salir adelante, pensando principalmente en todas las familias que dependían de la empresa. Y fue así que, firme ante la adversidad, fue marcando el rumbo a seguir para sortear esos momentos difíciles.

En el año 2000 fue realizada la reestructuración de la deuda con los bancos, pues hasta esa fecha solo se habían honrado los intereses. En la reestructuración de la deuda se había realizado un acuerdo de pago del 50% en un periodo de cinco años; al cabo de los cinco primeros años se cumplió al 100% en compromiso asumido y se reestructuraría el restante 50%.

Durante ese tiempo se dieron esfuerzos en ambos frentes de esta gran familia, los propietarios se habían despojado de bienes particulares para amortizar en menor tiempo la deuda y los empleados, en un periodo de 6 meses, han sumado su grano de arena con la suspensión de tareas los días miércoles, además de redoblar esfuerzos en todos los sectores para disminuir el costo operativo.

En el año 2005 se renegotió el saldo del 50% de la deuda original a un plazo de 5 años a una tasa preferencial que fue obtenida gracias al buen comportamiento en el pago del primer periodo. La deuda fue cancelada con anticipación al término del tercer año, cumpliendo a cabalidad, en forma y antes de tiempo el compromiso asumido.

Las adversidades forman parte de nuestras vidas, si sabemos sortearlas y capitalizarlas tendremos una base firme para enfrentar las venideras. Esta sombra gris en la historia de la gran familia "La Blanca" se convirtió en un signo de unidad, un signo de que juntos podemos sortear las dificultades y seguir dando a nuestras familias el fruto de nuestro esfuerzo.



Mundial 2014

Estadísticas, records, anécdotos y datos curiosos del Mundial 2014



LOS MÁS CIVILIZADOS

Japón no se fue de Brasil 2014 con las **manos vacías**, como muchos pensaban. Los nipones se retiraron con la honorífica condecoración de la hinchada más civilizada del torneo, luego de que se quedaron a juntar los desperdicios que produjeron durante el encuentro en el que enfrentaron a Grecia. Según Globo Esporte de Brasil, eso fue toda una **revelación** para el pueblo.

Mas goles que Sudáfrica

El Mundial de Brasil 2014 terminó con **171 goles** marcados en **64 partidos**, a diferencia de los **145** marcados en el Mundial anterior, Sudáfrica 2010.

EL MORDISCO HISTÓRICO

El delantero de la Selección de Uruguay **Luis Suárez** se inscribió en la historia de los torneos mundiales, luego de morder en el hombro al zaguero italiano Giorgio Chiellini. No fue expulsado durante el partido, pero la FIFA lo sancionó de oficio, echándolo del Mundial y suspendiéndolo por cuatro meses de cualquier actividad futbolística. El Barcelona de España compró su pase al Liverpool por **75 millones de euros**, luego de que el jugador haya pedido **disculpas públicamente**.

SUÁREZ!



GOLEADOR HISTÓRICO

El gol en la historia de los Mundiales tiene nombre y apellido: **Miroslav Klose**. El polaco nacionalizado alemán se encargó de embarrar aún más la fiesta brasileña, al marcar a los 23 minutos el segundo tanto en la goleada de Alemania por 7 a 1. Con esa anotación completó las **16** necesarias para superar a Ronaldo, quien quedó con 15. Klose hizo goles en las citas mundialistas del 2002, 2010 y 2014.

LOS MEJORES

El pasado 13 de julio no solo Alemania se llevó el mayor premio como la mejor selección en todo el torneo, también hubo otras premiaciones, y uno de los casos más discutidos fue el de Lionel Messi quien se llevó el **Balón de Oro** como mejor jugador del Mundial. En el resto de los casos no hubo discusión, ya que la **Botín de Oro** fue para James Rodríguez, a pesar de que Colombia solo llegó a los cuartos de final. El **Guante de Oro** fue para el portero alemán Manuel Neuer, quien durante el torneo hizo **244** pases con los pies, 2 más que el propio **Lionel Messi** quien hizo **242**.

La goleada histórica

Una semifinal que ni el mismísimo físico alemán Albert Einstein hubiera calculado. La selección teutona enterró a la brasileña nada menos que con el marcador de **7 goles a 1**, a favor. Los brasileños sumaron al recuerdo del Maracanazo uno peor, en su propio Mundial, en el 2014. La última vez que la Verdeamarela recibió tantos goles fue en Francia 1938, cuando ganó por 6 goles contra 5 a Polonia. Alemania le encajó **4 tantos en solo 7 minutos**, para completar 5 en media hora; en el segundo tiempo llegaron los 2 restantes. Tras la terrible goleada, los alemanes pidieron disculpas y publicaron mensajes de aliento a los brasileños a través de redes sociales.

► Mercado de Consumo de carne de pollo en el país

En los últimos años se encuentra en aumento el hábito de consumo de carne de pollo en nuestro país. De un promedio de consumo de 8 kilogramos por persona, viene evolucionando en alrededor de 15 kilogramos per cápita según datos proveídas por la Subsecretaría de Ganadería, dependiente del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). Si bien es uno de los más bajos de la región comparado con Brasil, Argentina, Chile, etc. hay señales de que existe mayor conciencia de las personas en consumir alimentos más sanos, con menor contenido de grasas para cuidar la salud; ya sea por los niveles de colesterol o azúcar en sangre, o bien por cuidar la apariencia y de esa forma cuidar su peso.

Los niños hoy día encuentran que la carne de pollo es más tierna frente a la carne vacuna, su paladar se está acostumbrando a nuevas opciones, lo cual representa una tendencia muy favorable para nuestro rubro



El precio de la carne bovina en nuestro país siempre fue bastante accesible comparado con el precio que se paga en otros países, quizás es la principal razón por la cual el consumidor paraguayo se haya habituado a consumir carne vacuna; hay un dicho en guaraní que dice "ha'ete ndakarui vaekue, nda'ui so' o" (es como si no hubiera comido hoy porque no

comí carne), son señales que explican lo difícil que representa el cambio de hábito del consumidor paraguayo que no se cansa de comer carne vacuna todos los días.

Felizmente para nosotros, el pollo está conceptuado como un producto sano, nutritivo y accesible para la economía familiar, además de la versatilidad de preparar innumerables platos, que es un tema pendiente para enseñar a la gente que aprenda a cocinar mayor variedad de opciones (platos) con Pechugon.

Pese a esta tendencia favorable del consumo interno de carne de pollo en nuestro país, también sufrimos los efectos del contrabando de los países vecinos como Brasil y Argentina. En el primero se registra un promedio de 40 kilogramos por persona y en el segundo 36 kilos per cápita, cuyos parámetros nos muestran un potencial de crecimiento que depende también de factores externos como es la lucha contra el contrabando (una competencia desleal para nosotros).

Es un compromiso para nosotros ayudar a promocionar el consumo de la carne de pollo en nuestro entorno, comentando las propiedades, versatilidad y beneficios para la salud. Les instamos a que sean parte de esta lucha que es la causa de todos los que formamos esta gran familia Pechugon!



Las palabras y los hechos de un **GRAN LÍDER** quedan

"El tiempo no lo decide todo, las decisiones las tomamos nosotros, el tiempo sólo nos da espacio para pensar y luego decidir"

Desde la Alta Gerencia, de la administración hasta el propio operario, todos siguen escuchando una misma y potente voz: LA DEL PATRÓN. A muchos les resultarán más que obvias estas líneas, pero pongámonos a pensar ¿qué tan fuertes suenan aún las palabras dichas por Don Daniel? Esta empresa fue ahormada*, como la obra de un artista, a criterio, convicción, esfuerzo y valores de su fundador. Y los años y los resultados, tanto favorables como aquellos que no, fueron dando la forma hasta llegar al punto en que ésta se especula culminada. Y, a diferencia de una obra artística, la obra empresarial no tiene un final desde la perspectiva de la creación, permanentemente se ve obligada a reinventarse o morir. ¿Se imaginan cuántas veces Don Daniel habrá reconvertido su obra inicial? Al observar brevemente la dimensión que ha adquirido nuestra firma, podríamos estimar que varias. Y aquí es donde deseo clarificar este galimatías*. El mundo es tan dinámico y ejerce una fuerza de atracción tan poderosa que los desafíos que plantea obliga a uno a la versatilidad y a la sabiduría: se debe ser del todo veloz y tener tiempo para dedicarse a la observación de lo que sucede; y lograr este equilibrio implica una permanente reingeniería personal. Ya los éxitos de tal iniciativa están a la vista.



Todo funciona en La Blanca como él lo estableció, las decisiones del Directorio y la Alta Gerencia están supeditadas y guiadas según el criterio que asumiría. La frase de "*he'ima patrón*" suena igual antes que ahora y aunque pueda tener una connotación verticalista, implica que la palabra suya equivale a una situación pensada, a la mejor decisión y así la entendemos. Es la sencilla muestra de qué tan poderosa e influyente sigue siendo su persona; y no es que esto sea un descubrimiento, sino al contrario, nos indica qué tan importante es poseer un liderazgo de las características de Don Daniel, que estimula a sus colaboradores a seguirlo, a imitarlo y continuar su obra, a "*hacer las cosas bien*". Muy probablemente pasará mucho tiempo y todos seguirán oyendo en La Blanca la misma briosa* voz, hasta desconociendo quién es su hacedor.

Aumente Su Vocabulario

Ahormada (*De horma*): 1. tr. Ajustar algo a su horma o molde. 2. tr. Amoldar, poner en razón a alguien.

Galimatías: 1. m. coloq. Lenguaje oscuro por la impropiedad de la frase o por la confusión de las ideas.

2. m. coloq. Confusión, desorden, lío.

Briosa: (*De brío*) 1. m. pujanza. U. m. en pl. Hombre de bríos. 2. m. Espíritu, valor, resolución. 3. m. Garbo, desembarazo, gallardía, gentileza.

fuentes consultadas: Diccionario de la Real Academia Española

La versión digital de la revista la encontrarás en www.pechugon.com.py/mundopechugon

¡Muchas fe

Mes de Abril



Sector Administración



Sector Molino



Administración



Metalúrgica y Molino

Mes de Junio



Administración



Matadero

felicidades!



Sector Matadero



Sector Incubación

Mes de Mayo



Molino



Matadero



Loma Verde



Molino



Molino

Compartimos las imágenes de nuestros cumpleaños con quienes celebramos la alegría de un año más de vida

Cumpleaños

Julio

- Simion Barja (Aceitera)
- Hugo Torres (Técnica Mecánica)
- César Cardozo (Electricista)
- William Barreto (Parrillero)
- Diego Díaz (Playero)
- Rodrigo Acuña (Supervisión Parrillero)
- Edgar Silva (Eviscerado Matadero)
- German Huber (Informática)
- Edgar Lauro (Administración Técnica)
- José Vera (Técnica Mecánica)
- Jorge Ortiz (Marketing)
- Amalia Saavedra (Servicios Grales.)
- Richar Escobar (Eviscerado Matadero)
- Walter Ferreira (Forraje)
- Eustaciano Adorno (Plomería)
- Enrique Brizuela (Recepción)
- Carlos Villasboa (Empaque)
- Carmelo Benítez (Mecánica Industrial)
- Terecio Ozorio (Forraje)
- Teodoro Gamarra (Forraje)
- Teodora Fariña (Eviscerado Matadero)
- Federico Paoletti (Mecánica Automotriz)
- Rodolfo Brítez (Digestor)
- Jorge Noguera (Eviscerado Matadero)
- Guillermo Delgadillo (Empaque)
- Rafael Alonzo (Depósito Materiales)
- Librada Areco (Salón de Ventas C.D.E.)
- Ramón Leguizamón (Técnicos)
- José Rolón (Granja Pirayú)
- Cristina Urbietta (Empaque)
- Aniano Martínez (Digestor)
- Norberto Domínguez (Producción)
- Ana Marín (Control De Calidad)
- Roberto Sosa (Técnica Mecánica)

- 1 - Celso Garcete (Parrillero) 28
- 1 - Carlos Paredes (Digestor) 28
- 1 - Oscar Duarte (Báscula) 29
- 2 - Diego Fischer (Empaque) 29
- 2 - Oscar Brítez (Eviscerado Matadero) 30
- 4 - Ronney Bobadilla (Superv. Parrillero) 31
- 5 - Ignacia Ríos (Empaque) 31
- 6 - Ignacio Benítez (Salón de Ventas C.D.E.) 31

Agosto

- 8 - Ester Miño (Empaque) 1
- 8 - Angel Velazquez (Técnica Frio) 2
- 10 - María Mendoza (Empaque) 2
- 11 - Fabio Portillo (Parrillero) 3
- 12 - Víctor Nuñez (Parrillero) 5
- 13 - Herminio Sánchez (Chofer) 5
- 15 - Nidia Villamayor (Técnica Mecánica) 5
- 16 - José Amarilla (Forraje) 6
- 16 - Zunilda Molinas (Empaque) 6
- 17 - Juan Galarza (Compras y Suministros) 6
- 17 - Dora Figueredo (Costo) 7
- 17 - Luis Ramón (Parrillero) 7
- 17 - Ciriaco Cristaldo (Ayudantes) 8
- 19 - Ricardo Vázquez (Empaque) 10
- 19 - Raúl Olmedo (Parrillero) 11
- 19 - Tiburcio Orrego (Parrillero) 11
- 19 - Victor Ricardo (Cámara) 11
- 20 - Rodrigo Enciso (Empaque) 11
- 21 - María Gauto (Eviscerado Matadero) 13
- 23 - Eulalia Colmán (Eviscerado Matadero) 13
- 24 - Dora Alonso (Empaque) 13
- 25 - Miguel Ruíz Díaz (Administración) 14
- 26 - Eusebio Amarilla (Ayudantes) 14
- 26 - Osvaldo Fleitas (Digestor) 15
- 27 - Verónica Quiñónez (Pagos) 17



Nacimientos

Marzo/ Mayo/ Junio



El 2 de marzo del 2014 nació
Gerardo Alejandro Brítez,
hijo del Sr. Brítez



El 30 de mayo del 2014 nació
Kiana Micaela Cuenca Balluena,
hija de Mercedes Balluena



os a celebrar

- Carlos Ibañez (Manejo Avícola)	17	- Juan Gauto (Costos)	6
- Pablo Rodríguez (Mecánica Automotriz)	17	- Braulio Encina (Playero)	6
- Edgar Melgarejo (Empaque)	20	- Humberto Ruiz Díaz (Caldera)	6
- Juan Dávalos (Técnica Frio)	24	- Pedro Lopez (Hojalatería)	9
- Jorge Osorio (Parrillero)	25	- Alfriso Galeano (Salon de Ventas 1)	11
- Luis Acuña (Efuyente)	25	- Maria Gloria Fernandez (Salon de Ventas 1)	12
- Mario González (Carpintería)	25	- Ramona Amarilla (Empaque)	13
- Armando Villalba (Auditoría)	26	- Nelson Dávalos (Salón de Ventas Limpio)	13
- César Ortiz (Cámara)	26	- Clara Aid (Costos)	14
- Gustavo Espinola (Empaque)	26	- Cesar Samaniego (Báscula)	14
- Ceferina Acosta (Empaque)	26	- Rogelio Zalazar (Ayudante)	16
- Jorge Caballero (Informática)	27	- Troadio Amarilla (Producción)	17
- Sindulfo Galeano (Guardíeras)	27	- Juan Florentin (Superv. Parrillero)	19
- Miguel Pineda (Eviscerado Matadero)	27	- Gladys Navarro (Empaque)	19
- Héctor Sánchez (Empaque)	27	- Carlos Rojas (Playero)	20
- Agustín López (Carpintería)	28	- David Gimenez (Parrillero)	21
- Juan Cantero (Carpintería)	29	- Osvaldo Ricardo (Compras)	21
- Miguel Ruiz Diaz Monti (Manejo Avícola)	30	- Gustavo Ayala (Costos)	22
- Ramona Vargas (Administración Matadero)	31	- Alexis Carracela (Eviscerado Matadero)	22
Setiembre		- Esteban Marecos (Hueveros)	23
- José Martínez (Administración)	1	- Mercedes Benitez (Informática)	24
- Gil Llanes (Chofer)	1	- Mercedes Balbuena (Costos)	24
- Esteban Villasanti (Caldera)	1	- Gerardo Carvalho (Vitamineros)	24
- Enrique Mazo (Manejo Avícola)	2	- Mercedes Nuñez (Control de Calidad)	24
- Alberto Aguilera (Eviscerado Matadero)	2	- Edson Godoy (Eviscerado Matadero)	24
- Luis Gomez (Compras)	2	- Arnaldo Benitez (Forraje)	25
- Gregorio Rojas (Sueños)	3	- Gilberto Ayala (Efuyente)	26
- Gregorio Viera (Incubación)	3	- Justina Centurion (Empaque)	26
- Maria Pereira (Administración Parrillero)	3	- Adolfo Alvarenga (Patio Matadero)	27
- Eugenio Adorno (Reparto)	3	- Maria Cañiza (Eviscerado Matadero)	28
- Florentino Florentin (Hueveros)	4	- Carlos Cantero (Administración Técnica)	29
- Rogelio Galeano (Granja Pirayú)	4	- Geronimo Llanes (Chofares)	30
- José Gimenez (Administración)	5		
- Ana Yegros (Eviscerado Matadero)	5		



Bienvenidos y Felicidades!

El 26 de junio del 2014 nació
Alejandro David Robles Hermsilla
hijo de Mariela Hermsilla



La Oración

La oración es la elevación del alma hacia Dios o la petición a Dios de bienes convenientes, es decir, pedirle lo que es bueno para nuestra alma y nuestra salvación. Cualquier cosa que sea contraria a esto, por supuesto que no nos lo concederá, porque ante todo nos ama y nunca haría nada para hacernos daño. La oración es diálogo, elevación, adoración, tratamiento de amistad.

La oración puede ser privada, personal en la que solamente estamos a solas con Dios. Esta oración es fundamental, y constituye verdaderamente el pilar de la vida interior. La oración también puede hacerse en conjunto con otras personas, incluso Jesucristo le da tanto valor que promete "estar en medio de nosotros" cuando lo hagamos. Ésa es la oración pública.

A la oración que se expresa hacia afuera de forma visible y externa (osea con palabras) se le llama **ORACIÓN VOCAL**, y a la oración que hacemos sin palabras, sin que nada en nuestro exterior lo exprese la denominamos **ORACIÓN INTERIOR O MENTAL**.

Nuestras oraciones pueden ser de perdón, purificación, gracias y alabanzas al Señor.

DEVOCIÓN A LOS SANTOS

Los santos contribuyen a fortalecer la unión existente entre la Iglesia del Cielo (triumfante) y la Iglesia en la Tierra (peregrinante). En virtud de que están en Cristo y gozan de sus bienes espirituales, los santos pueden interceder por nosotros. La intercesión nunca reemplaza la oración directa a Dios, quien puede conceder nuestros ruegos sin la mediación de los Santos. Pero como Padre, se complace en que sus hijos se ayuden y así participen de su amor.

ORACIÓN Y DEVOCIÓN DE LA FAMILIA PECHUGON

Unidos por la fe y en oración, los compañeros nos reunimos para pedir la intercesión de San Cayetano, San Francisco, la Virgen María y otros Santos ante Dios Nuestro Señor, pidiendo por la salud de cada uno y además poniendo como intención la salud de los enfermos, agradeciendo el trabajo diario y orando por el bienestar de cada uno, y por supuesto, de la Empresa.



Foto Oscar La moza

Celebración eucarística del 7 de Agosto, día de San Cayetano en la planta de faena.



En la Administración diariamente se realiza a las 15 hs el rezo del Santo Rosario

Obs. La devoción a los santos es una expresión de la doctrina de la Comunión de los Santos que enseña que la muerte no rompe los lazos que unen a los cristianos en Cristo. Los santos interceden por nosotros. En virtud de que están en Cristo y gozan de sus bienes espirituales, los santos pueden interceder por nosotros. La intercesión nunca reemplaza la oración directa a Dios

Asamblea 2014

En Asamblea General Ordinaria realizada en fecha 25 de mayo del 2014, se presentó el Balance General de la Mutual de Trabajadores de Granja Avícola La Blanca, resultado del ejercicio del año 2013, que gracias a la buena administración, y a la participación de todos los socios quienes utilizan el servicio, tanto en préstamos como en compras de las diferentes casas comerciales adheridas a la Mutual, tuvo una utilidad del ejercicio de 203.458.235 Gs.

El año 2013 cerró con pagos por nacimiento por un monto de Gs. 7.500.000; por fallecimientos, ya sea de hijos de socios, cónyuges o padres se desembolsó Gs. 28.300.000 y, por reposos Gs. 3.200.000, sumando un total de Gs. 39.000.000.

Puntos a destacar son la ampliación de los beneficios de Solidaridad, así como también la mayor cobertura en el servicio de Odontología y el Saldo Rojo, totalmente controlado.

BENEFICIOS DE SOLIDARIDAD

MOTIVO	BENEFICIO A COBRAR	CONDICIONES
• Reposo I.P.S de 15 a 90 días	100.000 Gs.	Por cada 15 días
• Nacimiento de hijos	500.000 Gs.	Por cada socio
• Fallecimiento de padres	2.500.000 Gs.	Por cada socio
• Fallecimiento de hijos	2.500.000 Gs.	Por cada socio
• Fallecimiento de cónyuge	Por cada socio Gs.	Por cada socio
• Fallecimiento de socios	4.500.000 Gs.	Por cada socio
• Título universitario obtenido (socio)	250.000 Gs.	A partir de la asamblea

ANTIGÜEDAD REQUERIDA PARA LOS BENEFICIOS (9 MESES)



Entre los asistentes fueron sorteados premios resultando entre algunos de los ganadores (arriba a abajo, de izq. a derecha): Mario González de Carpintería, Modesto Ramírez de Granja Pirayú, Pastor Rodríguez de Seguridad y Julián Chamarro también de Granja Pirayú.

SEGUINOS EN REDES SOCIALES

Para estar enterado de todas las actividades de Pepe y participar de las promociones que hacemos no dejes de seguirnos en las redes sociales:



Pechugon



pechugonpy



@pechugonpy



@pechugonpy

Además nos encontrás en www.pechugon.com.py

Matambre Pechugon Relleno

Receta de Doña María de Aguilera



Ingredientes

- > 1 pollo Pechugon entero;
- > 1 pechuga Pechugon;
- > 2 huevos duros;
- > aceitunas decazadas a gusto;
- > arvejas a gusto;
- > 2 locotes medianos: 1 amarillo y 1 rojo;
- > 1 zanahoria;
- > 1 mazo de acelga;
- > fiambres a gusto y del que mas deseen;
- > Condimentos: *Aji molido, pimienta negra, sal fina, salsa de soja a gusto.*



Preparación

Deshuesar el pollo, cortar sobre el pecho del pollo, cortar además la cola y el cogote o cuello tratando en todo momento de que el deshuese no lastime la piel del pollo (es muy importante que para el cierre del mismo la piel esté entera). Luego abrimos el pollo como si fuera "un libro". Colocamos los condimentos que deseamos sobre la carne, de esta manera conseguimos que la carne quede mejor condimentada. Agregamos el huevo duro, la pechuga y el fiambre a gusto. Después colocamos el resto de los ingredientes, siempre cortados en juliana, para que cuando cerremos el pollo no salgan.

Una vez que colocamos todos nuestros ingredientes comenzamos a cerrar el pollo, lo cerraremos como a cualquier matambre enrollándolo y cosiéndolo con hilo para matambre y aguja gruesa, así damos el cierre final a la preparación, en caso de no tener hilo grueso se puede cerrar con escarbadientes cruzados. Una vez enrollado y bien cerrado el matambre lo llevamos al horno, con fuego medio por un espacio de una hora aproximadamente.

Dejar enfriar, servir y a disfrutar!

Cocinamos esta deliciosa receta gracias a Doña María de Aguilera, quien cuenta con 25 años de antigüedad en la empresa, actualmente presta servicio en la sección Lavandería del Matadero.

>INVITAMOS A QUIENES QUIERAN COMPARTIR SUS RECETAS SE ACERQUEN AL DPTO. DE RR.HH.<

► Entretenimiento Avícola

SIMPLE COINCIDENCIA?



Un pollito corre desde el patio de su casa hasta la cocina en donde le encuentra a su mamá y le pregunta:

- Mamá mamá, es cierto que mi tío se fue a Hamburgo?
- No mi hijo, quien te dijo eso? Él se hizo HAMBURGUESA!



NOS SOS MI GALLO!

¿VOS SABES CÓMO TERMINÓ EL POLLITO PÍO?!



Publicado el día 8 de junio en el diario abc color

TENDENCIAS PARA DÍAS DE LLUVIA Y OCASIONES ESPECIALES



30 de julio, Día de la Amistad!

El Día Internacional de la Amistad surge el 30 de julio de 1958, en la remota Puerto Pinasco del Chaco paraguayo.

Este día, en una reunión entre amigos en el territorio chaqueño, el fundador de la Cruzada Mundial de la Amistad, el doctor Artemio Bracho, se propone luchar por instaurar en el mundo la celebración de la afectación entre las personas. "Celebrar el compañero", como al Dr. Bracho le gusta definir a la amistad. Tras años de constante lucha, el Día de la Amistad se recuerda cada 30 de julio en el país y en otras 192 naciones donde hay varias formas de celebrar esta ocasión especial.

Este año, además del acostumbrado "Amigo invisible" entre los compañeros, el Dpto. de RR.HH realizó sorteos en los diferentes sectores de la empresa, en donde resultaron ganadores en:



Taller Eugenio Quiñónez y Carmelo Benítez



Molino David Giménez, Leopoldo Adorno, Inocencio Reyes y Juan Robles



Ventas Ada Ferreira, Ronal Echeverría, Casiano Florentín y Nelson R. Díaz



Depósito Hugo Ovelar y Adriano Patfio



Administración Enrique Brizuela, Daiana Sanabria, Angel Fieltes y Ulán Maldonado



Planta de Incubación Claudio Leguizamón y Roberto Verón



Transporte Gil Ramon Llanes y Leoncio Vera



Matadero Félix Domínguez, Carlos Paredes, Erdulfo Rojas, Diego Fischer, Diomel Irala y Facundo Acosta



Granja Dany Jorge Carvallo e Inocencio Cobeni / Granja Pinyu Rogelio Galeano y Emilio Rojas

PECHUGON en la Expo 2014

Una vez más Pechugon marcó presencia en la Expo de Mariano Roque Alonso ofreciendo a los visitantes un buen ambiente para compartir y pasar un rato agradable.

Además de conocer la historia, presente y futuro de esta gran empresa paraguaya, la gente pudo degustar los exquisitos productos Pechugon, adquirir merchandising de la marca en la tiendita de Pepe, y participar de juegos para ganar interesantes premios.

Los niños como siempre son protagonistas en el stand de Pechugon, por eso el mismísimo Pepe Chugon los esperó todos los días para jugar, sacarse fotos, bailar y divertirse juntos.



El stand, estratégicamente ubicado, recibió diariamente a cientos de visitantes quienes tuvieron oportunidad de conocer la historia de la empresa; mediante la presencia de la rasedora pudieron ser testigos del nacimiento de los pollitos, y los niños fueron mimados por Pepe

Don Daniel A. Ceuppens ^{Premio}

El día miércoles 23 de julio se realizó la competencia de producción lechera en donde la vaca que dió más leche, de entre todas las categorías y razas, fue la Campeona Suprema del concurso Lechero, y recibió el premio *Don Daniel A. Ceuppens*, instaurado por primera vez en el año 2013, en memoria y en reconocimiento por sus esfuerzos por la lechería paraguaya. Este año, se batió el récord en ordeño respecto a años anteriores con un total de 72,6 l.



El tradicional concurso lechero, como todos los años, fue realizado por la Asociación de Productores de Leche y Criadores de Razas Lecheras (Aprola) y entregado por la familia Ceuppens; la RF 5021, de la raza Holando pura por pedigrío, crida y experta por Rancho Tacuati fue la campeona, propiedad de la Sra. María Inés Barbermeyer y el Sr. Nicolás Robles

¡PEPE CHUGON EN TU CUMPLEAÑOS!

Te damos la oportunidad de solicitar sin costo alguno el Kit de Cumpleaños de Pepe: cartel para detrás de la torta, colgantes decorativos, cartel de bienvenida, y decorado central para la torta. Los requisitos para solicitar son: solicitar con 15 días de anticipación, completar una solicitud en el Dpto. de Recursos Humanos y que los cumpleaños sean familiares o ahijados de los funcionarios. El cumpleaños recibe además un obsequio entregado en manos propias por Pepe Chugon!



